



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Dirección Regional  
de Trabajo y Promoción  
del Empleo de Tacna



## DIFUNDIENDO LEGISLACIÓN LABORAL

### “DERECHOS DE LOS TRABAJADORES CHOFERES DEL SERVICIO PARTICULAR”

#### **BASE LEGAL DE LOS CHOFERES DEL SERVICIO PARTICULAR:**

Ley No.8467 del (23-11-1936):

#### **¿SON OBREROS LOS CHOFERES DEL SERVICIO PARTICULAR?**

Si, a excepción de los Choferes que desarrollan actividades vinculadas a los procesos de producción en las empresas mineras. (Ley No25183 del 6 de Enero de 1990 y R.M.No.149-90-TR del 29 de Marzo de 1990, ellos tienen la categoría de empleados.

#### **¿DENTRO DE QUE REGIMEN LABORAL SE ENCUENTRAN LOS CHOFERES DEL SERVICIO PARTICULAR?**

Dentro del Régimen de la Actividad Privada.

#### **BASE LEGAL DE PLANILLAS Y BOLETAS DE PAGO:**

Decreto Supremo No.001-98-TR, del 22-01-98; Planillas y Boletas de Pago, D.S.No.005-98-TR; del 23-06-98; D.Leg.No.681, del 14-10-91, Regulan Normas de Uso de Tecnología, D.S.No.009-92-JUS, Reglamento del D.Leg.No.681, Ley No.27029 Obligación de Conservar Planillas y Boletas de Pago, D.S.No.017-2001, Modificación al D.S.No.001-98-TR.

#### **¿DENTRO DE QUE PERIODO SE INSCRIBE AL TRABAJADOR A LA PLANILLA?**

Dentro de las Setentidós (72) horas, de Ingresado a Laborar; Independientemente que se encuentre a Plazo Indeterminado, con Contrato sujeto a Modalidad o a tiempo Parcial.

#### **¿QUIÉN EFECTUA EL PAGO DE LA REMUNERACION?**

Puede ser efectuado directamente por el Empleador o por Intermedio de Terceros, siempre que permita al trabajador disponer de aquélla en la oportunidad establecida en su integridad y sin costo alguno.

#### **¿SE ENCUENTRA OBLIGADO EL EMPLEADOR A ENTREGAR LA BOLETA DE PAGO AL TRABAJADOR?**

Si, el Original de la Boleta de Pago, será entregada al Trabajador a más tardar el tercer día Hábil siguiente a la fecha de Pago.

#### **¿SE CONSIDERA RENUNCIA DEL TRABAJADOR A COBRAR ALGÚN CONCEPTO**



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Dirección Regional  
de Trabajo y Promoción  
del Empleo de Tacna



## **NO FIGURADO EN LA BOLETA DE PAGO?**

No, pues el hecho, de que el trabajador firmara la Boleta de Pago, y no figuraran algunos conceptos que corresponde a cobrar por éste, no implica Renuncia.

## **BASE LEGAL DE LA JORNADAS DE LABORES DE LOS CHOFERES, QUE PRESTEN EL SERVICIO DE TRANSPORTE TERRESTRE:**

**D.S.No.009-2004-MTC del 03 de Marzo del 2004 Art. 121 “Reglamento Nacional de Administración de Transporte”**

## **¿CUÁNTAS HORAS DEBE ESTAR AL VOLANTE LOS CHOFERES DE TRANSPORTE TERRESTRE?**

No deberán estar más de 5 horas continuas en el servicio diurno o más de 4 horas continuas en el servicio nocturno.

## **¿QUÉ OCURRE EN EL CASO DE QUE BRINDE SERVICIOS DE TRANSPORTE INTERPROVINCIAL?**

El Conductor deberá descansar por lo menos durante 2 horas entre jornadas.

## **¿LOS CONDUCTORES DEBEN CONDUCIR MAS DE 12 HORAS ACUMULADAS, EN UN PERIODO DE 24 HORAS?**

No, pues lo que cautela esta norma es el hecho de que un chofer expuesto a una sobrecarga de horario de trabajo, es un riesgo inminente de accidente de tránsito, debido al cansancio físico y psíquico.

## **BASE LEGAL DE LA ASIGNACION FAMILIAR:**

**Ley No.25129 del 06 de Diciembre de 1989; D.S.No.035-90-TR, del 07 de Junio de 1990, y art. 2 R.M.No.091-92-TR del 08 de Abril de 1992.**

## **¿A QUIÉNES LES CORRESPONDE EL CONCEPTO DE ASIGNACIÓN FAMILIAR?**

A los trabajadores del Régimen Privado, que posean hijos menores de edad, o mayores de edad que estén cursando estudios superiores satisfactorios.

## **¿PARA GOZAR DE ESTE DERECHO QUE SE REQUIERE?**

El Trabajador, tendrá que hacerle llegar al empleador la partida de nacimiento de sus menores hijos, o la constancia de estudios superiores satisfactorios, a fin de que se le otorgue este beneficio.

## **¿CUÁNTO ES EL MONTO QUE SE PERCIBE?**



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Dirección Regional  
de Trabajo y Promoción  
del Empleo de Tacna



Es el 10% de la remuneración mínima vital. (S/.750.00).

### **BASE LEGAL DE LA COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS):**

**D.S.No.001-97-TR “Texto Único Ordenado de la Compensación por Tiempo de Servicios Decreto Legislativo No.650” del 27 de Febrero de 1997 y sus modificatorias.**

#### **¿TIENEN DERECHOS LOS CHOFERES A LA CTS?**

Si.

#### **¿CÓMO DEBEN EFECTUARSE LOS PAGOS DE CTS?**

Deben efectuarse en forma semestral y debe efectivizarse el 15 de mayo y 15 de Noviembre de cada año.

#### **¿DÓNDE SE EFECTUA ESE DEPOSITO?**

En la entidad Bancaria que el trabajador elija y en la moneda que el determine.

#### **¿DE PRODUCIRSE EL CESE O RENUNCIA DEL TRABAJADOR, CUANTO TIEMPO TIENE EL EMPLEADOR PARA CANCELAR LOS BENEFICIOS SOCIALES?**

Tiene 48 horas.

#### **¿QUÉ OCURRE SI VENCIDA ESA FECHA EL EMPLEADOR SE NEGARA A CANCELAR LA LIQUIDACIÓN DE BENEFICIOS SOCIALES?**

El Trabajador podrá recurrir a la Sub-dirección de Defensa Gratuita del Trabajador y Asesoría Laboral para poder solicitar una Visita Inspectiva de Carácter Especial o en su defecto una Conciliación Administrativa.

### **BASE LEGAL DEL PAGO DE GRATIFICACIONES POR FIESTAS PATRIAS Y NAVIDAD:**

**Art.1, 2 y 4 Ley No.27735 del 28 de Mayo del 2002 y art.1 del D.S.No.005-2002-TR del 04 de Julio del 2002 y art.3 del D.S.No.005-2002-TR del 04 de Julio del 2002.**

#### **¿EN QUÉ OPORTUNIDAD SE LE CANCELA LAS GRATIFICACIONES POR FIESTAS PATRIAS Y NAVIDAD A LOS TRABAJADORES?**

Se cancela el 15 de Julio y el 15 de Diciembre.

#### **¿CUÁNTO ES EL MONTO QUE DEBEN PERCIBIR?**

Les corresponde un sueldo ordinario del que perciban mensualmente.



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Dirección Regional  
de Trabajo y Promoción  
del Empleo de Tacna



## **BASE LEGAL DEL SEGURO DE VIDA:**

**Decreto Legislativo N° .688 del 04-11-91, y LEY N° .26645 del 27-06-96.**

### **¿QUIÉNES TIENEN DERECHO AL SEGURO DE VIDA?**

Los Trabajadores que hayan cumplido 4 años de servicios para el mismo empleador.

### **¿QUIÉNES SON LOS BENEFICIARIOS?**

El cónyuge o Conviviente (sin impedimento de matrimonio), y de los descendientes del Trabajador. A falta de éstos corresponde a los Ascendientes y hermanos menores de (18) años.

### **¿CUÁLES SON LOS MONTOS DEL BENEFICIO?**

#### **1. POR FALLECIMIENTO NATURAL DEL TRABAJADOR:**

Se abonara a sus beneficiarios dieciséis (16) remuneraciones que se establecen en base al promedio de lo percibido por aquél, en el último trimestre, previo al fallecimiento.

#### **2. POR FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR A CAUSA DE UN ACCIDENTE:**

Se abonará a los Beneficiarios, Treinta y dos (32) remuneraciones mensuales percibidas por aquél en la fecha previa al Accidente.

#### **3. POR INVALIDEZ TOTAL O PERMANENTE DEL TRABAJADOR ORIGINADA POR ACCIDENTE:**

Se abonará treinta y dos (32) remuneraciones mensuales percibidas por él en la fecha previa al accidente. En este caso, dicho capital asegurado, será abonado directamente al trabajador o por impedimento de él a su cónyuge, curador o apoderado especial.

## **BASE LEGAL DE LOS DESCANSOS REMUNERADOS Y VACACIONES:**

**Decreto Legislativo No.713 del 01-11-91 “Ley de Consolidación de Descansos Remunerados de los Trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada” y su Reglamento D.S.No.012-92-TR del 03-12-92.**

### **¿ES OBLIGATORIO OTORGAR EL DESCANSO SEMANAL AL TRABAJADOR?**

Si, es un derecho del trabajador, gozar como mínimo 24 horas consecutivas de descanso cada semana.

### **¿QUÉ OCURRE SI EL TRABAJADOR LABORA EN SU DÍA DE DESCANSO, SIN**



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Dirección Regional  
de Trabajo y Promoción  
del Empleo de Tacna



## **SUSTITUIRLO?**

Tendrá derecho a la retribución correspondiente a la labor efectuada, con una sobre tasa del 100%

## **¿TIENEN DERECHO LOS TRABAJADORES AL DESCANSO REMUNERADO EN DÍAS FERIADOS?**

Si.

### **BASE LEGAL DE LAS LICENCIAS POR ENFERMEDAD:**

**Decreto Supremo del 17 de Diciembre de 1936 y Decreto Supremo No.2-DT del 28 de Enero de 1954.**

## **¿LOS DÍAS DE FALTAS POR ENFERMEDAD DEBEN SER DESCONTADOS DEL HABER MENSUAL DE LOS TRABAJADORES?**

No, pues las faltas por enfermedad debidamente comprobadas, se reputarán como días de asistencia.

## **¿PUEDEN SER DESPEDIDOS LOS TRABAJADORES QUE SE ENCUENTREN CON DESCANSO MÉDICO POR ENFERMEDAD?**

No.

### **BASE LEGAL DE LA PROHIBICION DE LOS EMPRESARIOS A RETENER DOCUMENTOS DE IDENTIDAD PERSONAL:**

**Resolución Suprema del 11 de Setiembre de 1941.**

## **¿PUEDEN LOS EMPRESARIOS RETENER DNI, LIBRETAS MILITARES, CARNET DEL SEGURO SOCIAL, LICENCIAS DE CONDUCIR DE SUS TRABAJADORES?**

No, en caso de hacerlo constituye una retención indebida, pues con ellas ejercen los trabajadores sus derechos civiles y sociales.