

## RECONOCIMIENTO A: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

<b>FORMULARIO CRSE-1</b>	<b>SOLICITUD PARA POSTULAR</b>	<b>TIPO DE EMPRESA</b>		
		<b>Grande</b>	<b>Mediana</b>	<b>MYPE</b>

<b>FECHA</b>	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>

SEÑOR (a) DIRECTOR (a) REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO DE TACNA.

Yo, ....., en representación legal de la empresa....., solicito postular al Reconocimiento a la Responsabilidad Social Empresarial, en la categoría Socio laboral – RSE N°  ; y, en la categoría Medio ambiental- RSE N°  , para lo cual presento la Ficha de Inscripción y documentos necesarios para la postulación.

Atentamente,

.....  
Representante legal  
DNI/CE N°

### VERIFICACIÓN DE DOCUMENTOS DE INSCRIPCIÓN

- Ficha de inscripción (Formulario CRSE-2)
- Declaración Jurada (Formulario CRSE-3)
- Perfil social de la empresa (Formulario CRSE-4: Mediana ó Grande / Formulario CRSE-4.1 MYPE)
- Descripción de la categoría RSE (Formulario CRSE-5)

## RECONOCIMIENTO A: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

FORMULARIO CRSE-2	FICHA DE INSCRIPCIÓN	TIPO DE EMPRESA		
		Grande	Mediana	MYPE
1. Razón Social:	2. RUC:			
3. Dirección:	4. Distrito:			
5. Provincia:	6. Departamento:			
7. Teléfono fijo / central telefónica / anexo:	8. Teléfono celular de referencia: (opcional)			
9. Página web o Email:	10. Sector económico:			
11. CIU:	12. Número de trabajadores en planilla:			
	Hombres <input type="checkbox"/>	Mujeres <input type="checkbox"/>		

REPRESENTANTE LEGAL			
Nombre:	Apellidos:	DNI:	Cargo:

PERSONA DE CONTACTO			
Nombre:	Apellidos:	DNI:	Cargo:
Teléfono fijo/anexo:	T. Celular:	Email:	

## RECONOCIMIENTO A: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

<b>FORMULARIO CRSE-3</b>	<b>DECLARACIÓN JURADA</b>	<b>TIPO DE EMPRESA</b>		
		<b>Grande</b>	<b>Mediana</b>	<b>MYPE</b>

Tacna,

SEÑORES:

Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Tacna  
Asoc. Viv. G. Auza Arce Mz. 59 Lote 13-14  
CP. Augusto B. Leguía  
Ciudad.-

De nuestra mayor consideración;

Me dirijo a ustedes, en mi condición de representante legal de la empresa.....  
....., con RUC N° ....., con la finalidad de expresar  
mi compromiso con los requisitos establecidos para el otorgamiento del Reconocimiento a la Responsabilidad Social, por vuestra representada; y declarar el buen estado legal – laboral de ésta organización; así como nuestro tránsito, franco, hacia una cultura de respeto al medio ambiente. Por tanto, declaro bajo juramento lo siguiente:

- a) Nuestra empresa conoce los requisitos de postulación para el Reconocimiento a la Responsabilidad Social Empresarial, y reconoce la autoridad de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Tacna sobre el proceso de evaluación y otorgamiento del Reconocimiento.
- b) Nuestra empresa cumple con todos los requerimientos legales en materia socio laboral, que nos son aplicables.
- c) Nuestra empresa no registra en el último año a la fecha del cierre de inscripciones, resoluciones de multa consentidas o confirmadas emitidas por la Autoridad Administrativa de Trabajo por incumplimiento del marco normativo socio laboral; o que contando con dichas resoluciones, nuestra empresa cumplió con subsanar las infracciones administrativas y con efectuar el pago de la multa impuesta.
- d) Nuestra empresa no registra en el último año a la fecha del cierre de inscripciones, resoluciones de multa consentidas y/o ejecutoriadas emitidas por el Poder Judicial, declarando fundada una demanda laboral; o que contando con dichas resoluciones nuestra empresa cumplió con lo dispuesto por el órgano jurisdiccional.
- e) Nuestra empresa no mantiene adeudos con Instituciones Pensionistas (públicas o privadas), con ESSALUD ni con la SUNAT.
- f) Nuestra empresa cuenta con una declaración formal de respeto al medio ambiente y desarrolla actuaciones de convivencia armoniosa empresa-sociedad-medio ambiente.
- g) La información que proporcionaremos, durante el proceso, incluyendo el contenido de ésta carta es veraz, fidedigna, completa y exacta.
- h) Cualquier inexactitud no compromete la responsabilidad de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Tacna, sometiéndose la empresa a las consecuencias legales, así como a la descalificación del proceso o eventual cancelación del certificado.
- i) De obtener el reconocimiento, nuestra empresa autoriza la difusión de nuestras actuaciones en las categorías RSE.

Atentamente,

.....  
Representante Legal  
DNI/CE

## RECONOCIMIENTO A: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

<b>FORMULARIO CRSE-4</b>	<b>PERFIL SOCIAL DE LA EMPRESA</b>	<b>TIPO DE EMPRESA</b>		
		<b>Grande</b>	<b>Mediana</b>	

<b>EMPRESA</b>	
1. Razón social:	2. RUC

<b>PERFIL SOCIAL</b>
1. Misión de la empresa:
2. Visión de la empresa:
3. Valores de la empresa:
4. ¿Cuáles son las políticas de responsabilidad social empresarial, de la empresa?
5. Responsables del monitoreo de las políticas de responsabilidad social, en la empresa:
6. Nombra algunos programas o proyectos alineados al concepto de RSE, de la empresa.
7. ¿Cuáles son los objetivos estratégicos de la empresa, en el aspecto laboral?
8. La empresa publicita resultados económicos, sociales y de respeto al medio ambiente?
9. Existe un programa de estímulo y acción de colaboradores para la convivencia armoniosa con el medio ambiente. Descríbelo

## RECONOCIMIENTO A: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

<b>FORMULARIO CRSE-4.1</b>	<b>DECLARACIÓN JURADA</b>	<b>TIPO DE EMPRESA</b>	
			<b>MYPE</b>

<b>EMPRESA</b>	
1. Razón social:	2. RUC

<b>PERFIL SOCIO ECONÓMICO</b>
1. Misión de la empresa:
2. Visión de la empresa:
3. Valores de la empresa:
4. ¿La empresa tiene políticas de responsabilidad social empresarial? ¿Cuáles?
5. ¿Cuáles son los objetivos estratégicos de la empresa, en el aspecto laboral? y describa su relación con el entorno ambiental

## RECONOCIMIENTO A: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

FORMULARIO CRSE-5	Descripción detallada de la categoría RSE	TIPO DE EMPRESA		
		Grande	Mediana	MYPE

1. Razón Social:	2. RUC:

<b>1. Describe las categorías RSE, que postulas (máx 400 palabras)</b>
¿Cuál es la denominación de la actuación empresarial y en qué categoría RSE participan?
<b>2. Objetivos</b>
¿Qué se busca alcanzar con la actuación empresarial RSE? ¿Cuáles son los objetivos? ¿Surge para resolver un problema, para reconocer un esfuerzo, para mejorar una práctica o para ampliar un derecho?
<b>3. Público objetivo</b>
¿A quién se busca beneficiar con la práctica de la categoría RSE? Características del público objetivo: hombres, mujeres, niños, adultos mayores, personas con algún grado de discapacidad, personas en situación de exclusión social. Número de personas y necesidades atendidas. Presentar indicadores.
<b>4. Aspectos temporales y actividades ejecutadas</b>
¿Cuándo se inició la práctica de la categoría RSE? ¿Hay un plazo determinado para su finalización? ¿Qué actividades se implementaron o vienen implementándose para el desarrollo de la práctica o actuación en la categoría RSE? (describe las actividades y precisar fechas de inicio o finalización?)
<b>5. Participantes involucrados</b>
¿Quiénes han participado, directamente, en la creación y puesta en práctica de la categoría RSE?, ¿Quiénes hacen seguimiento y las evalúan?
<b>6. Aliados y facilidades</b>
¿Quiénes fueron los principales aliados dentro y fuera de la empresa? ¿La Alta Dirección participó o se comprometió con la idea? ¿Han participado otras instituciones como ONGs, Estado, Iglesia, Clubes y otras empresas?
<b>7. Resultados (con indicadores, de ser posible)</b>
¿Cómo evalúan la actuación en la categoría RSE (criterios que toman en cuenta)?, ¿Cuál era la situación anterior a la implementación de la práctica en torno a la categoría RSE?, ¿Qué impacto tiene la implementación de la práctica en torno a la categoría RSE, sobre las condiciones laborales y en su relación con el medio ambiente?, ¿Qué impacto tiene la implementación de la práctica en torno a la categoría RSE, sobre la productividad de la empresa?, ¿Qué impacto tiene la implementación de la práctica en torno a la categoría RSE, sobre la competitividad de la empresa?.
<b>8. Obstáculos</b>
¿Qué obstáculos surgieron en la implementación de la práctica en torno a la categoría RSE?, ¿Cómo se manejó el cambio y la resistencia al cambio?, ¿Hubo obstáculos externos?
<b>9. Lecciones aprendidas</b>
¿Qué conocimiento se generó durante el proceso de diseño, implementación y medición de la práctica en torno a la categoría RSE?, ¿Qué pudiera recomendarse a otras empresas para que puedan implementar la práctica en torno a la categoría RSE, con la cual postula al reconocimiento?
<b>10. Comunicación y difusión de la práctica o actuación en la categoría RSE?</b>
¿Se ha comunicado la práctica en torno a la categoría RSE, entre las distintas áreas y niveles de la organización?, ¿Se ha difundido y/o comunicado la práctica en torno a la categoría RSE, a un público mayor?